

**Uitvoeringsregeling C II onregelmatige uren
CAO-Welzijn en onregelmatigheidstoeslag
CAO-Kinderopvang**

Aandachtspunten voor de beoordeling van het recht op
onregelmatigheidstoeslag.

Inhoudsopgave:

<u>Onderwerp:</u>	<u>Bladzijde:</u>
Uitvoeringsregeling C II voor de CAO-Welzijn.....	1
Uitzonderingen.....	1
ORT-regeling voor de CAO-Kinderopvang.....	2
Verschillen tussen beide CAO's.....	3
Toestemming werkgever.....	4
Registratie van ORT.....	5
Voorbeelden ORT CAO-Welzijn.....	6, 7, 8
Voorbeelden ORT CAO-Kinderopvang.....	9, 10, 11
Bijlage: percentages ORT.....	12

Uitvoeringsregeling C II onregelmatige uren voor de CAO-Welzijn

De uitvoeringsregeling CII voor de CAO-Welzijn heeft de volgende kenmerken:

- De 1^e doordeweekse avond telt niet mee voor ORT.
De ORT gaat in vanaf de 2^e doordeweekse avond dat er wordt gewerkt.
- De tijden waarover geen ORT wordt vergoed zijn op maandag tot en met vrijdag van 07.00 uur – 19.00 uur.
- Tijden korter dan een uur vóór 07.00 uur en korter dan een uur ná 19.00 uur tellen niet mee.
- De werknemer die werkt op zaterdag , zondag of feestdag ontvangt eveneens ORT.
- Geen ORT voor de werknemer die is ingeschaald in schaal 11 of hoger en voor de werknemer die een leidinggevende functie vervult.
- ORT wordt ten hoogste berekend over het uurloon dat hoort bij salarisschaal 4 periodiek 10.

Uitzonderingen:

- De uitvoeringsregeling CII geldt niet voor werknemers die vallen onder de uitvoeringsregelingen C of C1.
- Voor werknemers die voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze regeling (per 01-01-2001) al een betere (dan de uitvoeringsregeling CII) eigen instellingsregeling voor de ORT hebben, blijft deze instellingsregeling van toepassing.
- Mogelijkheid met instemming OR één regeling te treffen, indien in organisatie tenminste twee van de drie regelingen wordt toegepast (C, C1, C11).

ORT-regeling voor de CAO-Kinderopvang

De ORT-regeling voor de CAO-Kinderopvang heeft de volgende kenmerken:

- De tijden waarover geen ORT wordt vergoed zijn op maandag tot en met vrijdag van 07.00 uur – 19.00 uur.
- Tijden korter dan een uur vóór 07.00 uur en korter dan een uur ná 19.00 uur tellen niet mee.
- **De werknemer ontvangt geen onregelmatigheidstoeslag voor de eerste twee ouderavonden per kalenderjaar, maar deze uren worden uitbetaald tegen het gewone uurloon.**
- De werknemer die werkt op zaterdag, zondag of feestdag ontvangt eveneens ORT.
- Geen ORT voor de werknemer die een hoger maximumsalaris heeft dan het maximum van salarisschaal 10. Leidinggevenden met een lager salaris hebben dus ook recht op ORT.
- De werknemer die uitsluitend werkt op tijden die liggen buiten 07.00-19.00 uur en tevens werkzaam is buiten het primaire proces van de kinderopvang heeft geen recht op ORT.
- ORT wordt ten hoogste berekend over het uursalaris dat hoort bij salarisnummer 18.

2.

Uitvoeringsregeling C II CAO-Welzijn en onregelmatigheidstoelage CAO-Kinderopvang

Verschillen tussen de beide CAO's.

- Bij de CAO-Welzijn wordt de 1^e avond geen ORT toegekend. De CAO-Kinderopvang kent deze beperking niet; over de eerste avond bestaat direct (indien aan de voorwaarden wordt voldaan) recht op ORT.
- CAO's kennen een ander maximum waarboven geen ORT wordt uitgekeerd.
- Bij de CAO-Welzijn is de leidinggevende uitgesloten van het recht op ORT.
- Bij de CAO-Kinderopvang geen ORT, indien gewerkt wordt buiten het primaire proces uitsluitend op tijden die liggen buiten 07.00-19.00 uur. De CAO-Welzijn kent een dergelijke bepaling niet.

Uitvoeringsregeling C II CAO-Welzijn en onregelmatigheidstoelage CAO-Kinderopvang

Toestemming van de werkgever.

Voor het eventueel claimen van ORT door de werknemer geldt in principe dat de werkzaamheden op die uren verricht moeten zijn *in opdracht van de werkgever*.

Werknemers die op eigen initiatief op andere uren werken dan tussen werkgever en werknemer zijn overeengekomen, hebben geen recht op ORT.

Om discussies te voorkomen, wordt geadviseerd met roosters of afgesproken werktijden te werken. U heeft deze registratie ook nodig voor de beoordeling van het recht op ORT en de hoogte daarvan

3.

4.

Uitvoeringsregeling C II CAO-Welzijn en onregelmatigheidstoelage CAO-Kinderopvang

Registratie van ORT.

Meer nog dan in het verleden is het noodzakelijk dat u de werktijden van de werknemers vastlegt. Dit is de basis om te beoordelen of er recht bestaat op ORT.

Het opgeven van ORT dient te gebeuren op de daarvoor ontwikkelde formulieren:

Dit zijn formuliernr. 200 voor de parttimers/fulltimers
formuliernr. 201 voor de parttimers/fulltimers met kostenplaats
formuliernr. 300 voor de oproepkrachten/uurloners
formuliernr. 301 voor de oproepkrachten/uurloners met
kostenplaats

Hierop vult u in: Cea-nummer, instellingsnummer en instellingsnaam van de werkgever, het registratienummer en naam van de werknemer, het soort contract en 4 kolommen (voor de percentages 20, 30, 40 en 45) waarin u aangeeft hoeveel uur onregelmatigheidstoeslag uitbetaald dient te worden. Tevens kunt u op deze formulieren eventueel ook uw (extra) uren en (extra) dagen vermelden.

Voorbeelden Uitvoeringsregeling C II CAO-Welzijn

Bij onderstaande voorbeelden zijn wij er van uit gegaan dat de werktijden zoals die zijn genoemd, opgedragen zijn door de werkgever. Om de voorbeelden niet te complex te maken is geen rekening gehouden met pauzes.

Rooster binnen normale werktijden + avondvergadering:

Maandag	van 07.00 – 16.00 uur
Dinsdag	van 07.00 – 16.00 uur en vergadering van 20.00 – 22.00 uur
Woensdag	vrij
Donderdag	van 10.00 – 18.00 uur
Vrijdag	van 10.00 – 15.00 uur

Er is geen recht op ORT. Alleen op dinsdag wordt buiten de tijden van 07.00 – 19.00 uur gewerkt. De 1^e avond komt niet voor ORT in aanmerking.

Rooster binnen normale werktijden + weekend:

Maandag	vrij
Dinsdag	van 09.00 – 17.00 uur
Woensdag	van 09.00 – 13.00 uur
Donderdag	vrij
Vrijdag	van 09.00 – 17.00 uur
Zaterdag	van 09.00 – 17.00 uur

Op de wekelijkse dagen wordt binnen de normale tijden gewerkt, daarvoor is geen recht op ORT. Op zaterdag wordt gewerkt, daarom bestaat er recht op ORT en wel voor 8 uren tegen 30%.

Rooster voor een schoonmaker:

Maandag	van 17.00 – 19.30 uur
Dinsdag	van 17.00 – 19.30 uur
Woensdag	van 17.00 – 19.30 uur
Donderdag	van 17.00 – 19.30 uur
Vrijdag	van 17.00 – 19.30 uur

Er wordt op iedere avond na 19.00 uur gewerkt. Omdat de tijd ná 19.00 uur korter is dan een heel uur, bestaat er geen recht op ORT.

Rooster voor een beheerder:

Maandag	van 13.00 – 20.30 uur
Dinsdag	van 09.00 – 17.00 uur
Woensdag	van 09.00 – 17.00 uur
Donderdag	van 13.00 – 20.30 uur
Vrijdag	van 13.00 – 20.30 uur

Op 3 avonden wordt langer dan een uur ná 19.00 uur gewerkt. De 1^e avond (maandag) komt niet in aanmerking voor ORT, de 2^e avond (donderdag en vrijdag) wel. Deze werknemer ontvangt dus 3,0 uur tegen 20%.

Rooster voor een medewerker:

Maandag	van 10.00 – 19.30 uur
Dinsdag	van 10.00 – 19.30 uur
Woensdag	van 10.00 – 22.00 uur
Donderdag	van 10.00 – 19.30 uur
Vrijdag	vrij

Op maandag, dinsdag en donderdag wordt tot 19.30 uur gewerkt. Dit is binnen een uur van de normale tijden en geldt niet voor de bepaling van recht op ORT. De enige avond waarop langer wordt gewerkt dan tot 20.00 uur is woensdag. Omdat dit slechts 1 avond is en de 1^e avond niet meetelt, bestaat er voor deze werknemer geen recht op ORT.

Rooster met een feestdag:

2 ^e Paasdag (maandag)	van 10.00 – 17.00 uur
Dinsdag	van 13.00 – 21.00 uur
Woensdag	van 13.00 – 21.00 uur
Donderdag	van 10.00 – 17.00 uur
Vrijdag	van 10.00 – 17.00 uur

De werknemer werkt op een feestdag en heeft hiervoor recht op een toeslag ORT van 45%. Op dinsdag en woensdag wordt tot 21.00 uur gewerkt. Omdat dit 2 avonden zijn, bestaat voor de 2^e avond (woensdag) recht op 2 uur ORT tegen 20%.

Slaapdiensten

Uitvoeringsregeling Q vergoeding Slaapdiensten is alleen van toepassing op werknemers bij een 24-uursvoorziening voor maatschappelijke opvang.

Voorbeelden ORT CAO-Kinderopvang

Bij onderstaande voorbeelden zijn wij er van uit gegaan dat de werktijden zoals die zijn genoemd, opgedragen zijn door de werkgever. Om de voorbeelden niet te complex te maken is geen rekening gehouden met pauzes.

Rooster binnen normale werktijden + avondvergadering:

Maandag	van 07.00 – 16.00 uur
Dinsdag	van 07.00 – 16.00 uur en vergadering van 20.00 – 22.00 uur
Woensdag	vrij
Donderdag	van 10.00 – 18.00 uur
Vrijdag	van 10.00 – 15.00 uur

De CAO-Kinderopvang kent geen wachttijden zoals de CAO-Welzijnswerk. Daarom bestaat er voor de avondvergadering op dinsdag recht op ORT zijnde 2 uur tegen 20%.

Rooster binnen normale werktijden + weekend:

Maandag	vrij
Dinsdag	van 09.00 – 17.00 uur
Woensdag	van 09.00 – 13.00 uur
Donderdag	vrij
Vrijdag	van 09.00 – 17.00 uur
Zaterdag	van 09.00 – 17.00 uur

Op de wekelijkse dagen wordt binnen de normale tijden gewerkt, daarvoor is geen recht op ORT. Op zaterdag wordt gewerkt, daarom bestaat er recht op ORT en wel voor 8 uren tegen 30%.

Rooster voor een schoonmaker:

Maandag	van 17.00 – 19.30 uur
Dinsdag	van 17.00 – 21.00 uur
Woensdag	van 17.00 – 19.30 uur
Donderdag	van 17.00 – 19.30 uur
Vrijdag	van 17.00 – 19.30 uur

Er wordt op iedere avond na 19.00 uur gewerkt. Omdat op maandag, woensdag, donderdag en vrijdag de tijd ná 19.00 uur korter is dan een heel uur, bestaat er geen recht op ORT. Op dinsdag wordt tot 21.00 uur gewerkt. Dan bestaat er voor 2 uur recht op ORT tegen 20%.

Rooster voor een schoonmaker:

Maandag	van 19.00 – 22.00 uur
Dinsdag	van 19.00 – 22.00 uur
Woensdag	van 19.00 – 22.00 uur
Donderdag	van 19.00 – 22.00 uur
Vrijdag	van 19.00 – 22.00 uur

De schoonmaker werkt alleen 's avonds. In de CAO-Kinderopvang is overeengekomen dat werknemers die uitsluitend 's avonds en niet in het primaire proces werken *geen* recht hebben op ORT.

Rooster voor een beheerder:

Maandag	van 13.00 – 20.30 uur
Dinsdag	van 09.00 – 17.00 uur
Woensdag	van 09.00 – 17.00 uur
Donderdag	van 13.00 – 20.30 uur
Vrijdag	van 13.00 – 20.30 uur

Op 3 avonden wordt langer dan een uur ná 19.00 uur gewerkt. Deze werknemer ontvangt dus totaal 4,5 uur tegen 20%.

Rooster voor een medewerker

Maandag	van 10.00 – 19.30 uur
Dinsdag	van 10.00 – 19.30 uur
Woensdag	van 10.00 – 22.00 uur
Donderdag	van 10.00 – 19.30 uur
Vrijdag	vrij

Op maandag, dinsdag en donderdag wordt tot 19.30 uur gewerkt. Dit is binnen een uur van de normale tijden en geldt niet voor de bepaling van recht op ORT. De enige avond waarop langer wordt gewerkt dan tot 20.00 uur is woensdag. Er bestaat daarom recht op 3 uur tegen 20%.

Bijlage, percentages ORT

20%	op doordeweekse dagen (maandag t/m vrijdag tussen 19.00 en 07.00 uur)
30%	op zaterdag voor de uren tussen 07.00 en 19.00 uur
40%	op zaterdag voor de uren tussen 19.00 en 07.00 uur
45%	op zon- en feestdagen