

Onderwerpen juli 2011

1. **Minimumloon 1 juli 2011**
2. **CAO Huisartsenzorg**
3. **CAO Gemeenten (kunstzinnige vorming)**
4. **CAO VVT**
5. **CAO Ziekenhuizen**
6. **Fusies / wijziging rechtspersoon**
7. **Correspondentie**
8. **Premierestitutie ZVW 2010**
9. **Kleinebanenregeling 2012**
10. **Nieuwe vakantiewetgeving vanaf 2012**
11. **Schrijf u in voor de Verdiepingscursus Werkkostenregeling**
12. **Leer in één dag zelf uw loonstrook lezen**

Raet bv
Raet Personeels & SalarisAdministratie

Vestigingen

Assen tel 033 4508470
Den Bosch tel 073 5282362
Utrecht tel 033 4508470
Noordwijkerhout tel 0252 242700

De Raet Nieuwsbrief is een uitgave van Raet bv,
Raet Personeels & SalarisAdministratie,
Verspreid onder relaties van RPSA, actief
op het gebied van personeels- en salarisdiensten.
Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen,
geciteerd, of vermenigvuldigd worden, zonder
uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Raet vooraf.

1. Minimumloon 1 juli 2011

De bedragen zijn als volgt gewijzigd:

23 jaar	100,0%	1.435,20
22 jaar	85,0%	1.219,90
21 jaar	72,5%	1.040,50
20 jaar	61,5%	882,65
19 jaar	52,5%	753,50
18 jaar	45,5%	653,00
17 jaar	39,5%	566,90
16 jaar	34,5%	495,15
15 jaar	30,0%	430,50

In diverse CAO's zijn de salarisbedragen gekoppeld aan het minimumloon. Deze bedragen wijzigen ook per 1 juli 2011 in het geval de werkgeversvereniging deze gepubliceerd heeft. Indien dit niet is gebeurd en er zijn geen afwijkende afspraken gemaakt, vindt er automatisch aanvulling tot het minimumloon plaats.

2. CAO Huisartsenzorg

Het principeakkoord is nog niet definitief. Zodra er een definitief akkoord is bereikt, zullen wij u over de wijzigingen informeren.

3. CAO Gemeenten (kunstzinnige vorming)

Conform het onderhandelingsresultaat rechtspositie regeling voor het onderwijzend personeel (kunstzinnige vorming), worden de salarissen per 1 juli 2011 verhoogd met 0,5%.

4. CAO VVT

Conform de CAO worden de salarissen per 1 juli 2011 verhoogd met 0,75%.

5. CAO Ziekenhuizen

Conform de berichtgeving van de werkgeversvereniging NVZ worden de salarissen per 1 juli 2011 verhoogd met 1%.

6. Fusies / wijziging rechtspersoon

Regelmatig komt het voor dat, als gevolg van fusie of wijziging van rechtsvorm, het loonheffingsnummer verandert. Wij verzoeken u het nieuwe loonheffingsnummer tijdig aan te vragen en op handen zijnde wijzigingen vóór de ingangsdatum van de overgang aan ons kenbaar te maken.

Reden van dit bericht is, dat in de praktijk de wijziging van het loonheffingsnummer in de loop van het jaar veel problemen geeft met de uitwisseling van gegevens naar de Belastingdienst, zeker bij wijzigingen achteraf.

Wij adviseren u dergelijke wijzigingen, voor zover mogelijk, altijd per 1 januari van enig jaar te laten ingaan.

Als er sprake is van een wijziging van het loonheffingsnummer in de loop van het jaar, is het voor ons noodzakelijk een nieuwe salarisadministratie te openen. Ook zullen wij in dergelijke gevallen extra kosten in rekening moeten brengen.

7. Correspondentie

Wij ontvangen regelmatig correspondentie waarin niet onvoldoende werkgevergegevens worden vermeld. In deze gevallen is het lastig om te bepalen van welke klant de correspondentie komt en welk salaristeam deze gegevens behandelt.

Om te voorkomen dat uw correspondentie niet tijdig wordt behandeld verzoeken wij u om altijd uw CEA nummer en de werkgeversnaam te vermelden.

8. Premierestitutie ZVW 2010

Werkgevers hebben onlangs mogelijk een opgave ontvangen van de in 2010 (bij werknemers) te veel ingehouden premie ZVW.

Indien u deze verrekening via de salarisadministratie wilt laten verlopen, ontvangen wij graag een kopie van de teruggaaf.

Presentatie op de salarisstrook

De aan de werknemers te restitueren premie is een netto bedrag. Echter aan deze premie is / was een gelijke bruto werkgeversbijdrage gekoppeld die gelijktijdig dient te worden teruggevorderd. Het saldo van deze twee componenten is dus nihil en wordt op de salarisstrook niet gepresenteerd. De werkgeversbijdrage is echter een bruto component en daarom zal er op de strook alleen verrekening van loonheffing plaatsvinden.

Indien u restitutie heeft opgegeven voor werknemers waarvoor in 2011 geen salarisberekeningen heeft plaats gevonden, wordt op de salarisstrook een negatief loon heffing gepresenteerd. Deze werknemers kunnen voor de fiscale verrekening een aangifte inkomstenbelasting 2011 indienen waarin zij dit negatieve loon heffing opnemen.

9. Kleinebanenregeling 2012

De kleinebanenregeling stopt per 1 januari 2012. Met deze regeling ontvangen werkgevers een vrijstelling op de premies werknemersverzekeringen voor jongere werknemers (tot 23 jaar) die minder dan 50% van het wettelijke minimumloon verdienen.

Ook hoeven werkgevers geen inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet in te houden en te vergoeden. Het ministerie van Sociale zaken heeft laten weten deze regeling niet te verlengen.

10. Nieuwe vakantiewetgeving vanaf 2012

Per 1 januari 2012 treedt een nieuwe vakantiewetgeving in werking. De nieuwe regels hebben echter geen gevolgen voor alle huidige afspraken en regelingen die lopen tot het eind van dit jaar.

Minister Kamp van Sociale Zaken heeft aangegeven dat deze aanpassingen nodig waren om de Nederlandse wetgeving in overeenstemming te brengen met de Europese Arbeidstijdenrichtlijn. De nieuwe vakantiewetgeving heeft geen werking met terugwerkende kracht. Dat betekent dat alle huidige afspraken en regelingen blijven gelden voor vakantiedagen opgebouwd tot en met 31 december 2011.

Veranderingen

De nieuwe wetgeving brengt twee grote veranderingen met zich mee:

- Vanaf 1 januari 2012 bouwt een arbeidsongeschikte werknemer ook volledig zijn wettelijke vakantiedagen op, in tegenstelling tot de huidige situatie waarin hij slechts over de laatste zes maanden van zijn arbeidsongeschiktheid vakantiedagen opbouwt.
- Vanaf 2012 vervallen de wettelijke vakantiedagen zes maanden na het kalenderjaar waarin zij zijn opgebouwd.

11. Schrijf u nu in voor de Verdiepingscursus Werkkostenregeling

Veel deelnemers gingen u reeds voor en bezochten onze Verdiepingscursus Werkkostenregeling. Enkele reacties van deelnemers:

"Heel duidelijk"

"Zeer praktisch"

"Veel interactie en praktijkvoorbeelden"

"Veel aandacht voor de individuele deelnemers"

In de maanden september, oktober en november 2011 organiseert Raet Verzekeringen & Advies op 6 verschillende locaties in Nederland de Verdiepingscursus Werkkostenregeling. Na het volgen van deze cursus bent u in staat om voor uw bedrijf te bepalen of u per 1 januari 2012 moet kiezen voor de werkkostenregeling of voor de overgangsregeling.

Voor meer informatie over de Verdiepingscursus Werkkostenregeling zie www.salarissen.nl

12. Leer in één dag zelf uw loonstrook lezen

Het loonstrookje is onbegrijpelijk voor de Nederlanders. Maar liefst 64% weet niet hoeveel er op het brutoloon wordt ingehouden, 87% weet niet precies waar de afdrachten voor staan en 45% begrijpt de gebruikte termen niet. In de maanden september, oktober en november 2011 organiseert Raet Verzekeringen & Advies op 6 verschillende locaties in Nederland de Studiedag Loon(kosten)berekening en voortschrijdend cumulatief rekenen. Tijdens deze studiedag wordt uitgebreid aandacht besteed aan het bruto-netto-traject en het berekenen van de werkgeverslasten.

Voor meer informatie over de Studiedag Loon(kosten)berekening zie www.salarissen.nl

Vestiging Utrecht

Postbus 8545
3503 RM Utrecht
Euclideslaan 191
3584 BS Utrecht
Tel: **033 4508470**
Fax: 030 2526112
Email: RPSA.Utrecht@Raet.com
Ziek en herstelmeldingen Utrecht
Tel: **030 2890010**
Fax: 030 2898104
Verzekeringen en Advies
Tel: **033 4508470** verzekeringen
Email: verzekeringen@raet.com
Tel: **088-2302261** Advies
Email: advies@raet.com

Vestiging Assen

Postbus 439
9400 AK Assen
Gebouw De Admiraal
Amerikaweg 2
9407 TK Assen
Tel: **033 4508470**
Fax: 0592 333940
Email: RPSA.Assen@Raet.com
Ziek en herstelmelding Assen
Tel: **030 2890010**
Fax: 030 2898104

Vestiging Den Bosch

Postbus 340
5201 AH Den Bosch
BIM Centrum de Vliert
Stadionlaan 91-93
5213 JJ Den Bosch
Tel: **073 5282323**
Fax: 073 5282322
Email: RPSA.DenBosch@Raet.com

Vestiging Noordwijkerhout

Postbus 44
2210 AA Noordwijkerhout
Walserij 50-54
2211 SL Noordwijkerhout
Tel: **0252 242700**
Fax: 0252 242800
Email: RPSA.Noordwijkerhout@Raet.com