

### Onderwerpen september 2011

1. **CAO Huisartsenzorg**
2. **Fusies / wijziging rechtspersoon**
3. **Teruggaaf premies werknemersverzekeringen 2010 (WW/WGA premies)**
4. **Vrijwillige voortzetting pensioen PFZW tijdens onbetaald verlof**
5. **Ziekmelding ziekteuitkering soms later**
6. **Vakbondscontributie fiscaal uitrusten**
7. **Fiscaal onderscheid tussen communicatiemiddelen (smartphone) en computer (IPAD - minilaptop)**
8. **Verdiepingscursus Werkkostenregeling**
9. **Themabijeenkomst "Uw verzuimkosten de baas"**
10. **Leer in één dag zelf uw loonstrook lezen**

**Raet bv**  
**Raet Personeels & SalarisAdministratie**

### Vestigingen

|                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| Assen           | tel 033 4508470 |
| Den Bosch       | tel 073 5282323 |
| Utrecht         | tel 033 4508470 |
| Noordwijkerhout | tel 0252 242700 |

De Raet Nieuwsbrief is een uitgave van Raet bv, Raet Personeels & SalarisAdministratie, Verspreid onder relaties van RPSA, actief op het gebied van personeels- en salarisdiensten. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, geciteerd, of vermenigvuldigd worden, zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Raet vooraf.

### 1. CAO Huisartsenzorg

Conform de CAO Huisartsenzorg worden de salarissen met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2011 verhoogd met 1,25%.

De eindejaars uitkering wordt in 2011 verhoogd met 0,5% naar 5%.

### 2. Fusies / wijziging rechtspersoon

Regelmatig komt het voor dat, als gevolg van een fusie of wijziging van rechtsvorm, het loonheffingsnummer verandert.

Wij verzoeken u het nieuwe loonheffingsnummer tijdig aan te vragen en op handen zijnde wijzigingen vóór de ingangsdatum van de overgang aan ons kenbaar te maken.

Reden van dit bericht is dat in de praktijk de wijziging van het loonheffingsnummer in de loop van het jaar veel problemen geeft met de uitwisseling van gegevens naar de Belastingdienst, zeker bij wijzigingen achteraf.

Wij adviseren u, indien mogelijk, dergelijke wijzigingen altijd per 1 januari van het komende jaar te laten ingaan.

### 3. Teruggaaf premies werknemersverzekeringen 2010 (WW/WGA premies)

Klanten kunnen van de Belastingdienst een teruggaaf werknemersverzekeringen 2010 hebben ontvangen. Alleen indien u als werkgever een eigen bijdrage gedifferentieerde WGA premie inhoudt bij uw werknemers (dit is geregeld via de CAO), dient u een kopie van deze teruggaaf aan ons op te sturen. In alle andere gevallen dient u deze gegevens in uw financiële administratie op te nemen.

### 4. Vrijwillige voortzetting pensioen PFZW tijdens onbetaald verlof

Het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft in het pensioenreglement een regeling opgenomen

voor vrijwillige voortzetting van pensioenrechten tijdens verschillende vormen van onbetaald verlof (zoals studie-, sabbats-, ouderschaps- en levensloopverlof).

Werkgever en werknemer dienen hiervoor samen een aanvraagformulier bij het PFZW in te dienen. Voordeel van deze schriftelijke vastlegging van vrijwillige voortzetting, is een premiekorting van 4.6% op de afdracht van het ouderdomspensioen (OP) en een premiekorting van 0,5% op de afdracht van het arbeidsongeschiktheidspensioen (AP).

Afhankelijk van de verdeling van de pensioenpremies tijdens onbetaald verlof kunnen werkgever en werknemer beide profiteren van deze korting.

Door een contract bij het PFZW voor vrijwillige voortzetting verzekering tijdens onbetaald verlof af te sluiten, blijft de werknemer verzekerd voor het overlijdensrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico.

In de praktijk kunt u bij onbetaald verlofperiodes van 6 maanden of korter de pensioenvoorziening van uw werknemer ook door laten lopen zonder contract. De werknemer blijft dan voor alle regelingen verzekerd, maar u mist het premievoordeel zoals eerder beschreven.

Bij het muteren van onbetaald verlof situaties is het dus van belang dat u goed aangeeft hoe de pensioenvoortzetting tijdens het onbetaald verlof afgesproken en geregeld is.

### 5. Ziekmelding ziekteuitkering soms later

Vanaf 1 januari 2011 heeft u voor werknemers met recht op een ziekteuitkering meer tijd om een ziekmelding door te geven aan UWV. Het gaat om werknemers die recht hebben op een ziekteuitkering en die:

-Onder de no-risk polis vallen (bijvoorbeeld werknemers die u heeft aangenomen met een WAO/WIA uitkering)

-Ziek zijn geworden door zwangerschap voordat de zwangerschapsuitkering in gaat (niet de zwangerschap/bevallingsuitkering zelf, daar wijzigen de regels niet voor).

-Ziek zijn geworden door een orgaandonatie.

Voortaan mag u deze werknemers tot 6 weken na de eerste ziekte dag nog ziekmelden. Tot 1 januari 2011 moest dat binnen 4 werkdagen na de eerste ziekte dag.

U kunt deze regels nalezen door op internet te gaan naar "Wanneer ziekmelden bij UWV".

### 6. Vakbondscontributie fiscaal uitruilen

Het is voor werknemers mogelijk om de vakbondscontributie fiscaal uit te ruilen. De werknemer levert dan een bruto component uit voor een netto component, waardoor er een fiscaal voordeel ontstaat. U dient dit schriftelijk vast te leggen. Vaak wijst de vakbond de werknemer op deze mogelijkheid en voegen zij een formulier bij waarop de werknemer kan aangeven dat hij gebruik wil maken van de uitruil. Hierbij dient u ook rekening te houden met eventuele bepalingen die zijn vastgelegd in uw CAO.

In HR Self Service kunt u deze mutatie vastleggen door in het tabblad "eenmalige vergoedingen/ inhoudingen het formulier "Bulk cao a la carte eenmalig" te kiezen. In de kolom vakbondscontributie vult u het uit te ruilen bedrag negatief in. In de kolom "onbelaste vergoeding" vult u hetzelfde bedrag positief in. Het hierboven genoemde formulier is op dit moment helaas nog niet voor al onze klanten te benaderen, maar zal de komende maanden beschikbaar worden gesteld.

### 7. Fiscaal onderscheid tussen communicatiemiddelen (smartphone) en computer (iPad - minilaptop)

U mag een telefoon onbelast vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen ( géén

deelname aan werkkostenregeling) als deze voor meer dan 10% zakelijk wordt gebruikt. Voor computers geldt een zakelijk gebruik van 90%.

Door de opkomst van smartphones, minilaptops en de IPAD is de grens tussen telefoon en computer vervaagd.

Een smartphone wordt door de Belastingdienst als telefoon gezien, als communicatie (zoals telefonie, sms, en e.mail) een centrale rol speelt en het beeldscherm diagonaal niet groter is dan 17,8 cm. Het beeldscherm en de invoermogelijkheden zijn bij deze apparaten te beperkt voor langdurig gebruik als een computer.

IPAD en minilaptop vallen in verband met de grootte niet onder de telefoonregeling maar onder de computerregeling.

### 8. Verdiepingscursus Werkkostenregeling

Veel deelnemers gingen u reeds voor en bezochten onze **Verdiepingscursus Werkkostenregeling**. Enkele reacties van deelnemers:

*"Heel duidelijk"*

*"Zeer praktisch"*

*"Veel interactie en praktijkvoorbeelden"*

*"Veel aandacht voor de individuele deelnemers"*

In de maanden september, oktober en november 2011 organiseert Raet Verzekeringen & Advies op 6 verschillende locaties in Nederland de Verdiepingscursus Werkkostenregeling. Na het volgen van deze cursus bent u in staat om voor uw bedrijf te bepalen of u per 1 januari 2012 moet kiezen voor de werkkostenregeling of voor de overgangsregeling.

Voor meer informatie over de Verdiepingscursus Werkkostenregeling zie: <http://www.salarissen.nl/nieuws-1/nieuws/werkkostenregeling>

### 9. Themabijeenkomst "Uw verzuimkosten de baas"

Als ondernemer kan ziekteverzuim u jaarlijks veel geld kosten. Niet alleen de financiële consequenties, zoals de kosten van loondoorbetaling en vervangingskosten, zijn vervelend, maar u krijgt ook te maken met allerlei re-integratieverplichtingen. Een goed verzuimmanagement kan u als ondernemer niet alleen veel tijd en geld besparen. Een laag ziekteverzuim is ook bevorderlijk voor het welzijn van uw medewerkers. U kunt uw verzuim(kosten) de baas blijven en wij laten u graag zien hoe.

Raet Verzekeringen & Advies organiseert in oktober 2011 op 4 verschillende locaties in Nederland de Themabijeenkomst "Uw verzuimkosten de baas"

Voor meer informatie over "Uw verzuimkosten de baas" zie: <http://www.salarissen.nl/raet-psa/themabijeenkomst-verzuimkosten>

### 10. Leer in één dag zelf uw loonstrook lezen

Het loonstrookje is onbegrijpelijk voor de Nederlanders. Maar liefst 64% weet niet hoeveel er op het brutoloon wordt ingehouden, 87% weet niet precies waar de afdrachten voor staan en 45% begrijpt de gebruikte termen niet. In de maanden september, oktober en november 2011 organiseert Raet Verzekeringen & Advies op 6 verschillende locaties in Nederland de Studiedag Loon(kosten)berekening en voortschrijdend cumulatief rekenen. Tijdens deze studiedag wordt uitgebreid aandacht besteed aan het bruto-netto-traject en het berekenen van de werkgeverslasten.

Voor meer informatie over de Studiedag Loon(kosten)berekening zie <http://www.salarissen.nl/nieuws-1/nieuws/loonkostenberekenen>

#### Vestiging Utrecht

Postbus 8545  
3503 RM Utrecht  
Euclideslaan 191  
3584 BS Utrecht  
Tel: **033 4508470**  
Fax: 030 2526112  
Email: [RPSA.Utrecht@Raet.com](mailto:RPSA.Utrecht@Raet.com)  
Ziek en herstelmeldingen Utrecht  
Tel: **030 2890010**  
Fax: 030 2898104  
Verzekeringen en Advies  
Tel: **033 4508470** verzekeringen  
Email: [verzekeringen@raet.com](mailto:verzekeringen@raet.com)  
Tel: **088-2302261** Advies  
Email: [advies@raet.com](mailto:advies@raet.com)

#### Vestiging Assen

Postbus 439  
9400 AK Assen  
Gebouw De Admiraal  
Amerikaweg 2  
9407 TK Assen  
Tel: **033 4508470**  
Fax: 0592 333940  
Email: [RPSA.Assen@Raet.com](mailto:RPSA.Assen@Raet.com)  
Ziek en herstelmeldingen Assen  
Tel: **030 2890010**  
Fax: 030 2898104

#### Vestiging Den Bosch

Postbus 340  
5201 AH Den Bosch  
BIM Centrum de Vliert  
Stadionlaan 91-93  
5213 JJ Den Bosch  
Tel: **073 5282323**  
Fax: 073 5282322  
Email: [RPSA.DenBosch@Raet.com](mailto:RPSA.DenBosch@Raet.com)

#### Vestiging Noordwijkerhout

Postbus 44  
2210 AA Noordwijkerhout  
Walserij 50-54  
2211 SL Noordwijkerhout  
Tel: **0252 242700**  
Fax: 0252 242800  
Email: [RPSA.Noordwijkerhout@Raet.com](mailto:RPSA.Noordwijkerhout@Raet.com)