

Onderwerpen december 2011

1. **Prijnsindexatie 2012**
2. **CAO GGZ**
3. **13^e productie en jaarwerk 2011**
4. **Spaarloon en levensloop 2012**
5. **Betalingen van de loonaangifte 2012**
6. **Bijeenkomst Nieuwe Wet- en Regelgeving 2012**
7. **Verdiepingscursus Werkkostenregeling**
8. **Jaarwerk folder wordt aparte Nieuwsbrief**
9. **Premievrijstelling jonge werknemers (kleinebanenregeling) vervalt per 1-1-2012**
10. **Veranderingen 30%-regeling voor werknemers die naar Nederland komen per 1-1-2012**
11. **Ketenregeling arbeidsovereenkomsten voor jongeren tot 27 jaar wordt niet verlengd in 2012**

Raet bv
Raet Personeels & SalarisAdministratie

Vestigingen

Assen	tel 033 4508470
Den Bosch	tel 073 5282323
Utrecht	tel 033 4508470
Noordwijkerhout	tel 0252 242700

De Raet Nieuwsbrief is een uitgave van Raet bv, Raet Personeels & SalarisAdministratie, Verspreid onder relaties van RPSA, actief op het gebied van personeels- en salarisdiensten. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, geciteerd, of vermenigvuldigd worden, zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Raet vooraf.

1. Prijnsindexatie 2012

U kunt ervan op aan dat wij als Raet uw organisatie ook volgend jaar verder ondersteunen met onze HR- en salarisdienstverlening. Volgens afspraak informeren wij u over de prijsaanpassing voor onze producten en diensten voor volgend jaar. Voor 2012 hanteert Raet voor haar producten, dienstverlening en processing de prijzen van 2011, verhoogd met 1,2 procent. Uitgangspunt daarbij zijn de inflatiecijfers van het CBS, meer specifiek de CBS-index voor de CAO-lonen voor de zakelijke dienstverlening. Wij rekenen erop onze wederzijdse relatie ook in 2012 in goede harmonie te continueren.

2. CAO GGZ

Per 1 december worden, conform de cao GGZ, de salarissen met terugwerkende kracht vanaf 1 augustus 2011 verhoogd met 0,75%. Daarnaast wordt er een eenmalige uitkering uitbetaald van 0,25% en wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd naar 6,25%.

3. 13e periode en jaarwerk 2011

Productie 13^e periode en jaarwerk 2011

Voor de klanten van alle vestigingen is de uiterste inleverdatum 6 januari 2012 voor de mutaties die in de 13^e periode en het jaarwerk 2011 moeten worden verwerkt.

Mutatie aanlevering via HRSS

Helaas is het niet mogelijk om mutaties voor de 13^e periode via HRSS door te geven. Deze dient u via mail of post tijdig aan te leveren. Vermeld hierbij altijd uw CEA nummer.

Algemene informatie 13^e periode en jaarwerk 2011

Voor de uitbetaling van de uren december voor uurloners en oproepkrachten, de ort/overwerk, de meer-uren parttimers, ziekte dagen en

reiskostendeclaraties kan de 13^e periode niet meer gebruikt worden, omdat de fiscale afhandeling dan niet meer juist zou verlopen. Dit komt doordat aan een 13^e periode geen separaat fiscaal loontijdvak meer kan worden gekoppeld. Deze mutaties moeten daarom op voorschrift van de Belastingdienst verwerkt worden in periode 01 (januari) van 2012.

→ **Let op !!:** Houdt u er rekening mee dat mutaties zoals hierboven genoemd, door ons standaard in januari 2012 moeten worden verwerkt.

→ **Let op !!:** De 13^e periode 2011 kan alleen nog gebruikt worden voor correcties in 2011, bijv.:

- nieuwe werknemers met datum in dienst in 2011
- herrekeningsmutaties over 2011
- werknemers met datum uit dienst in 2011 en die nog uren/ort/declaraties afgerekend moeten krijgen.
- teruggave ZVW en premies werknemersverzekeringen

→ **Let op !!:** Wilt u in uw financiële administratie de in januari 2012 verloonde posten alsnog in het boekjaar 2011 tot uiting laten komen, dan dient u dit via een anticipatie-boeking in het memoriaaldagboek te verwerken.

Werkkostenregeling en het jaarwerk

Posten uit de financiële administratie over 2011 die onder de werkkostenregeling vallen en nog niet door zijn gegeven, dienen voor 6 januari 2012 aan ons te worden aangeleverd. Dit in verband met een juiste aangifte over 2011.

Loonaangifte brief december 2011

In verband met de jaarwerk productie ontvangt u de loonaangifte brief/mail met het te betalen bedrag over december in de loop van januari 2012. (uiterlijk 25 januari 2012).

4. Spaarloon en levensloop 2012

In verband met de wetwijzigingen betreffende de spaarloon en levensloopregeling worden alle

spaarloon en levensloopbedragen in ons salarissysteem op nul gezet. In de nieuwsbrief van november 2011 staat een uitleg over de levensloopregeling in 2012. Doordat wij niet kunnen beoordelen welke wie in 2012 nog mee (mogen) doen met de levensloopregeling, dient u voor deze werknemers per 1 januari 2012 de juiste bedragen aan ons door te geven.

5. Betalingen van de loonaangifte 2012

In de afgelopen maanden heeft u van de Belastingdienst een brief ontvangen in verband met de betalingen van de loonaangifte in 2012.

Een van de belangrijkste wijzigingen in 2012 is dat de Belastingdienst geen acceptgiro's meer stuurt.

De werkgevers die de betalingen via deze acceptgiro verzorgen moeten vanaf 2012 maandelijks de betalingen op een andere manier gaan verzorgen, onder vermelding van het kenmerk dat vermeld is in deze brief van de Belastingdienst.

6. Bijeenkomst Nieuwe Wet- en Regelgeving 2012

Ook volgend jaar krijgt u als werkgever te maken met een aantal belangrijke wijzigingen in wet- en regelgeving die van invloed zijn op uw arbeidsvoorwaardenbeleid. Daarbij kunt u o.a. denken aan de nieuwe regels voor de opbouw en het opnemen van vakantiedagen, de werkkostenregeling en het opgaan van de spaarloon- en de levensloopregeling in de nieuwe vitaliteitsregeling. Tijdens de Bijeenkomst Nieuwe Wet- en Regelgeving 2012 praten de adviseurs van Raet Verzekeringen & Advies u helemaal bij. Zorg dus dat u helemaal op de hoogte bent en schrijf u in voor de Bijeenkomst Nieuwe Wet- en regelgeving 2012.

Voor data, locaties of meer informatie ga naar: <http://www.salarissen.nl/nieuws-1/nieuws/bijeenkomst-nwr-2012>

7. Verdiepingscursus Werkkostenregeling

Op 16 januari 2012 houden wij voorlopig de laatste Verdiepingscursus Werkkostenregeling. Per 1 januari 2012 staat u als werkgever wederom voor de keuze om de werkkostenregeling wel of niet toe te passen. Bent u goedkoper af met het huidige systeem van vergoedingen en verstrekingen of is de werkkostenregeling voordeliger? Om die keuze te kunnen maken moet u inschatten hoeveel vrije ruimte u in 2012 en volgende jaren heeft en of dit voldoende financiële ruimte biedt voor het arbeidsvoorwaardenbeleid dat u wilt voeren.

Met onze Verdiepingscursus Werkkostenregeling helpt Raet Verzekeringen & Advies u om een weloverwogen keuze te maken. Deze cursus wordt op 16 januari 2012 voorlopig voor de laatste keer gegeven en er zijn nog maar een beperkt aantal plaatsen beschikbaar. Dus schrijf u nu snel in!

Ga voor meer informatie naar: <http://www.salarissen.nl/nieuws-1/nieuws/werkkostenregeling>

8. Jaarwerk folder wordt aparte Nieuwsbrief

Onze jaarwerk folder gaan wij vervangen door een Nieuwsbrief Wet en Regelgeving 2012. U ontvangt deze Nieuwsbrief eind december via de mail. Tevens zullen wij deze aparte nieuwsbrief ook publiceren op onze website www.salarissen.nl en op Raet Online.

9. Premievrijstelling jonge werknemers (kleinebanenregeling) vervalt per 1-1-2012

De kleinebanenregeling wordt per 1 januari 2012 afgeschaft. Dit betekent dat uw loonkosten voor werknemers t/m 22 jaar volgend jaar kunnen gaan stijgen indien deze werknemers in 2011 nog onder de kleine banenregeling vielen. Bij onze maandelijks output presenteren wij maandelijks op signaleringsoverzicht 30 de werknemers die bij uw organisatie onder de

kleine banenregeling vallen. Dit zijn bijvoorbeeld stagiaires, oproepkrachten en werknemers met een laag part-time percentage.

Vanaf 1-1-2012 gaat u voor deze werknemers weer sociale premies en de verplichte werkgeversbijdrage zorgverzekeringswet betalen.

10. Veranderingen 30%-regeling voor werknemers die naar Nederland komen per 1-1-2012

- Buitenlandse werknemers met een woonplaats binnen een straal van 150 kilometer van de Nederlandse grens komen niet meer in aanmerking voor de regeling.
- Salarisnorm van € 50.619; bij niet voldoen aan deze norm wordt aangenomen dat werknemer niet over de specifieke deskundigheid beschikt.
- Regeling ook voor buitenlandse promovendi; voor jonge promovendi geldt een salarisnorm van € 26.605.
- Bestaande regelingen worden gerespecteerd.

Voor werknemers die nu onder de 30 % regeling vallen, maar nog géén 5 jaar van deze regeling gebruik maken en na 1 januari 2012 niet voldoen aan deze nieuwe voorwaarden, wordt de looptijd van de 30 % regeling ingekort tot maximaal 5 jaar.

11. Ketenregeling arbeidsovereenkomsten voor jongeren tot 27 jaar wordt niet verlengd in 2012

Einde regeling

Per 1-1-2012 is de (oude) wettelijke regeling weer van kracht waarbij u een werknemer maximaal 3 opeenvolgende tijdelijke contracten kunt geven binnen 36 maanden (maximale onderbreking van 3 maanden)

Werknemers die in 2011 onder de nieuwe regeling vielen en in het 4^e contract zitten worden uitgezonderd, pas bij het 5^e contract of na afloop van de periode van 48 maanden volgt een contract voor onbepaalde tijd.

Vestiging Utrecht

Postbus 8545
3503 RM Utrecht
Euclideslaan 191
3584 BS Utrecht
Tel: **033 4508470**
Fax: 030 2526112
Email: RPSA.Utrecht@Raet.com
Ziek en herstelmeldingen Utrecht
Tel: **030 2890010**
Fax: 030 2898104
Verzekeringen en Advies
Tel: **033 4508470** verzekeringen
Email: verzekeringen@raet.com
Tel: **088-2302261** Advies
Email: advies@raet.com

Vestiging Assen

Postbus 439
9400 AK Assen
Gebouw De Admiraal
Amerikaweg 2
9407 TK Assen
Tel: **033 4508470**
Fax: 0592 333940
Email: RPSA.Assen@Raet.com
Ziek en herstelmelding Assen
Tel: **030 2890010**
Fax: 030 2898104

Vestiging Den Bosch

Postbus 340
5201 AH Den Bosch
BIM Centrum de Vliert
Stadionlaan 91-93
5213 JJ Den Bosch
Tel: **073 5282323**
Fax: 073 5282322
Email:
RPSA.DenBosch@Raet.com

Vestiging Noordwijkerhout

Postbus 44
2210 AA Noordwijkerhout
Walserij 50-54
2211 SL Noordwijkerhout
Tel: **0252 242700**
Fax: 0252 242800
Email:
RPSA.Noordwijkerhout@Raet.com