

Onderwerpen januari 2012

1. **Minimumloon 1-1-2012**
2. **CAO Tandartsassistenten**
3. **Werkkostenregeling 2012**
4. **ABP premie 2012**
5. **PFZW premie 2012**
6. **Brief Belastingdienst gedifferentieerde WGA premie 2012**
7. **Auto van de Zaak**
8. **Workshops HR Self Service 2012**
9. **Nieuwe wet en regelgeving 2012**
10. **Doorstorten spaarloon naar verzekeringen (i.v.m. lijfrente polissen)**
11. **Uitleg salarisstroom 2012 op Raet Online en www.salarissen.nl**

Mededeling : Let op als u gebruikmaakt van Salaris Dossier online. Deze module is verplaatst van Payroll Gemal direct naar het bureaublad.

Raet bv
Raet Personeels & SalarisAdministratie

Vestigingen

Assen tel 033 4508470
Den Bosch tel 073 5282323
Utrecht tel 033 4508470
Noordwijkerhout tel 0252 242700

De Raet Nieuwsbrief is een uitgave van Raet bv, Raet Personeels & SalarisAdministratie, Verspreid onder relaties van RPSA, actief op het gebied van personeels- en salarisdiensten. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, geciteerd, of vermenigvuldigd worden, zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Raet vooraf.

1. Minimumloon 1-1-2012

De bedragen zijn als volgt gewijzigd:

23 jaar	100,0%	€ 1446.60
22 jaar	85,0%	€ 1229.60
21 jaar	72,5%	€ 1048.80
20 jaar	61,5%	€ 889.65
19 jaar	52,5%	€ 759.45
18 jaar	45,5%	€ 658.20
17 jaar	39,5%	€ 571.40
16 jaar	34,5%	€ 499.10
15 jaar	30,0%	€ 434.00

In sommige cao's zijn de salarisbedragen gekoppeld aan het minimumloon. Deze bedragen wijzigen ook per 1 januari 2012 in het geval de werkgeversvereniging deze gepubliceerd heeft. Indien dit niet is gebeurd en er zijn geen afwijkende afspraken gemaakt, vindt er automatisch aanvulling tot het minimumloon plaats.

2. CAO Tandartsassistenten

Per 1 januari 2012 geeft de NMT geen advies salaristabel meer uit. Als u in het verleden heeft aangegeven dat u de NMT advies salaristabel volgt, dient u vanaf 1 januari 2012 elk jaar zelf aan te geven met welk percentage het salaris verhoogd moet worden.

3. Werkkostenregeling (WKR) 2012

Als u per januari 2012 gekozen heeft voor de werkkostenregeling, dient u dit aan ons door te geven. Indien u in 2011 deelnam aan de WKR en in 2012 niet meer, dient u dit ook door te geven.

4. ABP premie 2012

De premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen van ABP wijzigt **niet** per 1-1-2012.

De afdracht van de overgangspremie voor VPL (VUT fonds) stijgt per 1-1-2012 van 3,7% naar 3,9%. De inhouding bij de werknemer stijgt per 1-1-2012 naar een percentage van 2,35%.

5. PFZW premie 2012

PFZW heeft voor 2012 de volgende afdrachtpremies en franchises vastgesteld:

	2011	2012
- OP/PP-premie	23,4%	23,8%
- AP-premie	0,4%	0,4%
- AOW-(OP) franchise	€ 10.667	€ 10.802
- AP-franchise	€ 18.460	€ 18.747

De verhouding tussen de werkgevers- en de werknemersbijdrage PFZW wordt in de CAO of in het arbeidsvoorwaardenoverleg bepaald.

CAO GGZ: inhouding werknemer stijgt van 11,7% naar 11,9%.

CAO Jeugdzorg: inhouding werknemer stijgt van 11,2% naar 11,4%.

CAO Kinderopvang: inhouding werknemer stijgt van 10,32% naar 10,53%.

De stijging is pas in de 2^e week van januari 2012 definitief gemaakt door de CAO partijen. Doordat wij dit niet tijdig in ons systeem konden wijzigen, zal deze premieverhoging plaatsvinden in februari 2012 met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2012. Dit betekent dat bij werknemers die in januari 2012 uit dienst zijn gegaan, nog een kleine vordering kan ontstaan.

CAO Kunsteducatie: inhouding werknemer stijgt van 11,7% naar 11,9%.

CAO Welzijn: Evenredige verdeling, inhouding werknemer stijgt van 11,4% naar 11,6%.

6. Brief Belastingdienst gedifferentieerde WGA premie

Eind 2011 heeft u van de Belastingdienst de beschikking met de nieuwe gedifferentieerde premie WGA 2012 ontvangen. Voor een juiste verwerking verzoeken wij u ons hiervan een kopie te verstrekken. Indien u met ingang van 1 januari 2012 eigenrisicodrager wordt, ontvangen wij ook graag een kopie van deze beschikking.

7. Auto van de zaak

In verband met de juiste fiscale afhandeling van de auto van de zaak, dient u wijzigingen direct te laten verwerken in de salarisadministratie. Deze mutaties dient u schriftelijk of via HR Self Service aan ons door te geven.

8. Workshops HR Self Service 2012

In 2012 kunt u weer deelnemen aan de workshops HR Self service. Deelname aan deze workshops is kosteloos, maar de plaatsen zijn beperkt. Hierna volgt een planning van de data in eerste helft van 2012;

Vestiging Assen:

Dinsdag	28 februari 2012
Dinsdag	27 maart 2012
Dinsdag	24 april 2012
Dinsdag	29 mei 2012
Dinsdag	26 juni 2012

Vestiging Utrecht:

Dinsdag	28 februari 2012
Vrijdag	30 maart 2012
Vrijdag	27 april 2012
Vrijdag	25 mei 2012
Vrijdag	29 juni 2012

De workshops zullen op alle data duren van 13.00 uur tot ongeveer 16.00 uur en er zal aandacht worden besteed aan o.a. de volgende onderwerpen:

- opgave van nieuwe werknemers/ dienstverbanden
- diverse mutatieformulieren
- invoeren/inzenden van mutaties

Aanmelding kan via de mail met daarin uw ceanummer, debiteurennummer, naam van uw instelling, namen van de deelnemers en uw voorkeur voor vestiging/datum deelname. Wij verzoeken u voor aanmelding gebruik te maken van de volgende mailadressen:
ceanummers 33000 t/m 34999
ceanummers 35200 t/m 36499
RPSA.Utrecht@raet.com

ceanummers 36800 t/m 37524
ceanummers 37703 t/m 37499
RPSA.Assen@raet.com

ceanummers 36525 t/m 36728
ceanummers 37525 t/m 37702
RPSA.Denbosch@raet.com

ceanummers 35000 t/m 35199
RPSA.Noordwijkerhout@raet.com

Klanten in de reeksen:

ceanummers 25000 t/m 25999
ceanummers 27000 t/m 27999
worden nader geïnformeerd over de data's voor de workshops.

Uw uitnodiging zullen wij per mail aan u bevestigen met vermelding van datum en locatie. Nadrukkelijk wijzen wij u erop dat deze workshops niet geschikt zijn voor klanten die gebruik maken van Planrad (ceanummers vnl. in serie 33500 t/m 33999).

9. Nieuwe Wet-en Regelgeving 2012

Eind december 2011 / begin januari 2012 heeft u van ons een e-mail ontvangen met de nieuwe wet en regelgeving 2012. Op Raet Online en op onze website www.salarissen.nl is deze extra nieuwsbrief na te lezen.

Hierbij een overzicht van de beschreven onderwerpen:

- Nieuwe vakantiewetgeving
- Spaarloon- en levensloopregeling wordt vitaliteitssparen
- Overstappen op de werkkostenregeling
- Ketenregeling arbeidsovereenkomsten voor jongeren tot 27 jaar niet verlengd
- Kleine Banenregeling (premiëvrijstelling jonge werknemers) vervallen
- Verhoging maximumbijdrageloon ZVW
- Werkgeversdelen premies werknemersverzekeringen
- Belastingdienst: maandelijkse acceptgiro voor betaling en mededeling aangifte loonheffingen vervallen

- Afschaffen loonkostensubsidie
- Rittenadministratie niet meer nodig bij uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto
- Verandering 30%-regeling voor werknemers die naar Nederland komen
- Vrijwilligersregeling ook voor algemeen nut beogende instellingen
- Verhoogde arbeidskorting voor ouderen vervallen
- Gebruikelijk loon aanmerkelijk belanghouder

10. Doorstorten spaarloon naar verzekeringen (i.v.m. lijfrentepolissen)

Wij willen u er op attenderen dat i.v.m. het einde van de spaarloonregeling de eventuele doorstorting naar een lijfrentepolis vanaf 1 januari 2012 niet meer automatisch via de salarisadministratie wordt verzorgd. De medewerker moet zelf zorg dragen voor de afdracht van de premie. Als hij/zij de betaling vanuit het netto loon wilt laten verlopen, dient u dit als een mutatie op te geven.

11. Uitleg Salarisstrook 2012 op Raet Online en www.salarissen.nl

Voor RPSA klanten die gebruik maken van Raet Online kunt u ook voor 2012 kosteloos gebruik maken van de digitale versie van de "Uitleg Salarisstrook 2012". Voor de volgende sectoren vindt u deze uitleg op Raet Online/ bureaublad/ Raet Personeels & SalarisAdministratie / documentatie:
- Zorg en Welzijn
- Decentrale Overheid

Indien u geen toegang heeft tot Raet Online vindt u ze ook op www.salarissen.nl / Raet PSA / Uitleg salarisstroken.

Deze PDF documenten kunt u bij wijze van dienstverlening aan uw werknemers via digitale media beschikbaar stellen. U mag deze PDF plaatsen op het Intranet van uw organisatie of geprint of digitaal ter beschikking stellen aan uw medewerkers. Verspreiding buiten uw organisatie in hardcopy en/of digitaal is niet toegestaan zonder voorafgaande toestemming van Raet B.V.

Vestiging Utrecht

Postbus 8545
3503 RM Utrecht
Euclideslaan 191
3584 BS Utrecht
Tel: **033 4508470**
Fax: 030 2526112
Email: RPSA.Utrecht@Raet.com
Ziek en herstelmeldingen Utrecht
Tel: **030 2890010**
Fax: 030 2898104
Verzekeringen en Advies
Tel: **033 4508470** verzekeringen
Email: verzekeringen@raet.com
Tel: **088-2302261** Advies
Email: advies@raet.com

Vestiging Assen

Postbus 439
9400 AK Assen
Gebouw De Admiraal
Amerikaweg 2
9407 TK Assen
Tel: **033 4508470**
Fax: 0592 333940
Email: RPSA.Assen@Raet.com
Ziek en herstelmelding Assen
Tel: **030 2890010**
Fax: 030 2898104

Vestiging Den Bosch

Postbus 340
5201 AH Den Bosch
BIM Centrum de Vliert
Stadionlaan 91-93
5213 JJ Den Bosch
Tel: **073 5282323**
Fax: 073 5282322
Email:
RPSA.DenBosch@Raet.com

Vestiging Noordwijkerhout

Postbus 44
2210 AA Noordwijkerhout
Walserij 50-54
2211 SL Noordwijkerhout
Tel: **0252 242700**
Fax: 0252 242800
Email:
RPSA.Noordwijkerhout@Raet.com